Visión ## Analisis factorial exploratorio solo con las variables que aluden a percepcion.

#Descripción del documento

Este informe presenta los análisis de validez de las escalas de meritocracia a partir de los estadísticos AFE y AFC. Posteriormente, prueba el efecto de las variables de tratamiento experimental sobre la variable latente percepción de meritocracia.

Como resultado preliminar respecto a la valides deben señalarse dos conclusiones:

1. Los ítems que miden la percepción de meritocracia no se relacionan entre sí como para generar un solo factor, agrupándose más bien, en bloques de preguntas. Existen respuestas muy disimiles por parte de los sujetos ante los distintos tipos de fraseo: las preguntas del tipo “para surgir en la vida es muy necesario tal cualidad” no correlacionan lo suficiente con las del tipo “En chile, tales personas, obtienen mayores recompensas”. Esta agrupación de las variables es coherente con la encontrada por Iturra (2019) en la base ELSOC.
2. Las variables relacionadas con la desigualdad de oportunidades no pueden agruparse como la parte negativa de una supuesta variable latente unidimensional que valla desde la desigualdad de oportunidades a la meritocracia, sino que constituyen dos variables latentes distintas. Como plantea Roemer (2000) son dos conceptos distintos, pero relacionados. Es interesante como a diferencia de lo que plantean algunos autores, la igualdad de oportunidades no se encuentra siempre tácita en la percepción de la meritocracia. De hecho, según los análisis de clases latentes, el 60% de las personas pertenecen a un grupo que considera tantos las características heredadas y meritorias como aquello que da éxito.

Como resultado preliminar del análisis SEM

1. Solo la exposición a información de desigualdad logra generar un efecto significativo sobre la variable latente percepción de la meritocracia, aunque de un tamaño efecto bastante pequeño, siendo el valor estandarizado de -.077, (p= .014).

Percepcion